



COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

◆ Tel. 0432 / 812111 – 812112
Fax 0432 / 810065

www.comune.fagagna.ud.it

CAP 33034
Codice fiscale 80004910305

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 2/2017 del 10/07/2017

Il giorno 10 luglio 2017 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Fagagna, come da nomina in atti;

RICHIAMATE le considerazioni svolte nel Verbale n. 1 del 29/06/2017 inerente gli esiti del processo di valutazione individuale ai fini della validazione della Relazione sulla Prestazione;

AVUTO riguardo che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017, la valutazione relativa al 2016 si baserà sulle proposte fornite dall'ente e si riferirà alla coerenza in riferimento alle disposizioni normative;

AVUTO riguardo altresì agli incontri effettuati con il segretario in data 27.3.2017 e data 23.6.2017 al fine di definire, tra l'altro, le modalità operative e le procedure relative al ciclo della prestazione;

Assume le seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

Proposte di Valutazione del Segretario Comunale e delle Posizioni Organizzative

Il Sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione G.C. 82 dd. 25.06.2012 ed implementato con successivo atto giuntale n. 114 dd. 14.07.2014. Il Sistema prevede, tra l'altro che compete all' Organismo di Valutazione:

- ◆ proporre al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale;
- ◆ proporre al Segretario Comunale la valutazione annuale dei Titolari di Posizione Organizzativa.

Si evidenzia per altro che, essendo il Segretario Comunale del Comune di Fagagna operante in convenzione con i Comuni di Moruzzo e Coseano la valutazione dello stesso compete al Sindaco del Comune capofila – in questo caso Fagagna. Si prende atto della proposta della scheda di valutazione del Sindaco di Fagagna precisando che la stessa dovrà essere trasmessa, per conoscenza anche ai Sindaci dei comuni di Moruzzo e Coseano.

Per lo svolgimento dell'attività di valutazione ci si attiene alle definizioni e ai fattori contenuti nelle schede di valutazione, preso atto che la bozza è stata già oggetto di contraddittorio fra Segretario Comunale e T.P.O., approfondendo vari aspetti della prestazione annuale, verificando la documentazione prodotta.

L'esame sul grado di raggiungimento dei risultati assume i valori desunti nella Relazione sulla Prestazione proposta dall'Amministrazione, oggetto di validazione con il precedente verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 1/2017.

L'esame sulla qualità amministrativa degli atti prodotti è svolto con riguardo all'esito dei periodici controlli interni con riferimento:

- a) alla regolarità delle procedure, rispetto dei tempi, correttezza formale dei provvedimenti emessi, all'utilizzo del linguaggio tecnico amministrativo anche in un'ottica di semplificazione;
- b) all'affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati;
- c) al rispetto delle normative legislative e regolamentari in generale;
- d) alla conformità agli atti di programmazione generale, al Piano Risorse e Obiettivi-Piano Dettagliato degli Obiettivi, e agli altri atti di indirizzo e direttive interne.

Con riguardo al grado di differenziazione delle valutazioni, l'OIV rileva che

- il range di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili TPO prevede valutazione minima di 72/100 e valutazione massima di 95/100. Si ritiene tale range discretamente ampio pur se migliorabile,
- il range di valutazione dei Responsabili TPO da parte del Segretario prevede valutazione minima di 87,13/100 e valutazione massima di 94,305/100. Seppur tale range non sia particolarmente ampio, si evidenzia che il sistema di valutazione prevede che "Il titolare di P.O. ha diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima riconosciuta nel caso in cui la somma dei punteggi sia almeno pari a 90. Nel caso di punteggio ricompreso tra 89 e 60, la retribuzione di risultato sarà corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito...."



COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

◆ Tel. 0432 / 812111 – 812112
Fax 0432 / 810065

www.comune.fagagna.ud.it

CAP 33034
Codice fiscale 80004910305

In entrambe le valutazioni è sufficientemente garantito il principio di differenziazione, anche alla luce delle dimensioni della dotazione organica e del complesso di attività svolto dalla struttura operativa dell'ente.

Tutta la documentazione è depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Fagagna.

Un tanto premesso l'Organismo di Valutazione:

- 1) avanza al Sindaco del Comune di Fagagna la proposta di valutazione per quanto riguarda il Segretario Comunale come da scheda inviata dall'ente con mail del 6/7/2017 e depositata in atti come sopra riportato.**
- 2) avanza al Segretario Comunale del Comune di Fagagna la proposta di valutazione per quanto riguarda i titolari di Posizione Organizzativa come da schede inviate dall'ente con mail del 6/7/2017 e depositate in atti come sopra riportato.**
- 3) valida definitivamente la relazione sulla performance dell'ente, ritenendo superate le osservazioni di cui al verbale n. 1/2017.**

Dott. Mareschi Giuseppe

Renza Agostinis - UTI Collinare

Da: Personale - UTI Collinare <personale@collinare.utifvg.it>
Inviato: martedì 17 ottobre 2017 09:29
A: ZZZ Ufficio Ass Personale Agostinis Renza
Oggetto: I: valutazione
Allegati: VERBALE 2-2017-val ind-16- FAGAGNA.doc

Da: bepat@libero.it [<mailto:bepat@libero.it>]
Inviato: giovedì 12 ottobre 2017 10:31
A: personale@collinare.utifvg.it
Oggetto: I: valutazione

----Messaggio originale----

Da: "bepat@libero.it" <bepat@libero.it>
Data: 10/07/2017 8.03
A: "Segretario - Fagagna" <segretario@comune.fagagna.ud.it>
Ogg: R: valutazione

rileggendo il verbale 2/2017 ho riscontrato un errore
trasmetto versione definitiva con preghiera di non tenere in considerazione il precedente.
mandi giuseppe mareschi

----Messaggio originale----

Da: "Segretario - Fagagna" <segretario@comune.fagagna.ud.it>
Data: 06/07/2017 18.11
A: "bepat@libero.it" <bepat@libero.it>
Ogg: valutazione

Ciao Giuseppe,
ti allego le schede di valutazione dei TPO.
Come potrai leggere, all'interno delle schede vi è anche il grado di differenziazione delle valutazioni dei dipendenti.
Ti trasmetto anche - se ritieni in qualche modo condivisibile - lo schema di "verbale n. 2 dell'OIV"
Su tali basi quanto riportavi sul verbale n. 1 (**l'Organismo di Valutazione valida la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2016 del Comune di Fagagna, riservandosi ulteriori conclusive osservazioni non appena in possesso degli esiti della valutazione individuale.**) penso potrebbe considerarsi superato...

Sappimi dire
Se va bene lunedì mando anche Coseano e Moruzzo
Ciao

Il Segretario Comunale
Peresson dott. Ruggero
tel 0432-812114