



# COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

◆ Tel. 0432 / 812111 – 812112  
Fax 0432 / 810065

[www.comune.fagagna.ud.it](http://www.comune.fagagna.ud.it)

CAP 33034  
Codice fiscale 80004910305

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 2/2018 del 2708/2018

Il giorno 27 agosto 2018 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Fagagna, come da nomina in atti;

RICHIAMATE le considerazioni svolte nel Verbale n. 1 del 30/05/2018 inerente gli esiti del processo di valutazione individuale ai fini della validazione della Relazione sulla Prestazione;

AVUTO riguardo che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017, la valutazione relativa al 2017 si baserà sulle proposte fornite dall'ente e si riferirà alla coerenza in riferimento alle disposizioni normative;

AVUTO riguardo altresì agli incontri effettuati con il segretario nel corso del 2017 e del 2018;

PRESA VISIONE della documentazione trasmessa con mail del 20.8.2018 (schede valutazione tpo e del segretario e riassunto valutazione collaboratori);

Assume le seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

### **Proposte di Valutazione del Segretario Comunale e delle Posizioni Organizzative**

Il Sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione G.C. 82 dd. 25.06.2012 ed implementato con successivo atto giuntale n. 114 dd. 14.07.2014. Il Sistema prevede, tra l'altro che compete all' Organismo di Valutazione:

- ◆ proporre al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale;
- ◆ proporre al Segretario Comunale la valutazione annuale dei Titolari di Posizione Organizzativa.

Si prende atto della proposta della scheda di valutazione del Sindaco di Fagagna.

Per lo svolgimento dell'attività di valutazione ci si attiene alle definizioni e ai fattori contenuti nelle schede di valutazione, preso atto che la bozza è stata già oggetto di contraddittorio fra Segretario Comunale e T.P.O., approfondendo vari aspetti della prestazione annuale, verificando la documentazione prodotta.

L'esame sul grado di raggiungimento dei risultati assume i valori desunti nella Relazione sulla Prestazione proposta dall'Amministrazione, oggetto di validazione con il precedente verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 1/2018.

L'esame sulla qualità amministrativa degli atti prodotti è svolto con riguardo all'esito dei periodici controlli interni con riferimento:

- a) alla regolarità delle procedure, rispetto dei tempi, correttezza formale dei provvedimenti emessi, all'utilizzo del linguaggio tecnico amministrativo anche in un'ottica di semplificazione;
- b) all'affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati;
- c) al rispetto delle normative legislative e regolamentari in generale;
- d) alla conformità agli atti di programmazione generale, al Piano Risorse e Obiettivi-Piano Dettagliato degli Obiettivi, e agli altri atti di indirizzo e direttive interne.

Con riguardo al grado di differenziazione delle valutazioni, l'OIV rileva che

- il *range* di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili TPO prevede valutazione minima di 74,5/100 e valutazione massima di 94,5/100. Si ritiene tale *range* discretamente ampio pur se migliorabile,
- il *range* di valutazione dei Responsabili TPO da parte del Segretario prevede valutazione minima di 83,93/100 e valutazione massima di 94,395/100. Seppure tale range non sia particolarmente ampio, si evidenzia che il sistema di valutazione prevede che "Il titolare di P.O. ha diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima riconosciuta nel caso in cui la somma dei punteggi sia almeno pari a 90. Nel caso di punteggio ricompreso tra 89 e 60, la retribuzione di risultato sarà corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito...." .

## Renza Agostinis - UTI Collinare

---

**Da:** Personale - UTI Collinare <personale@collinare.utifvg.it>  
**Inviato:** lunedì 10 settembre 2018 08:43  
**A:** Agostinis Renza - UTI Collinare  
**Oggetto:** I: Valutazione Fagagna 2017  
**Allegati:** VERBALE 2-2018-val ind-17- FAGAGNA.doc.p7m

**Da:** [bepat@libero.it](mailto:bepat@libero.it) [[bepat@libero.it](mailto:bepat@libero.it)]  
**Inviato:** lunedì 27 agosto 2018 22.59  
**A:** Segretario - Fagagna; Personale - UTI Collinare  
**Oggetto:** Re: Valutazione Fagagna 2017

allego verbale validazione definitiva ciclo performance 2017  
cordiali saluti  
giusepp emareschi

Il 20 agosto 2018 alle 10.42 Segretario - Fagagna <[segretario@comune.fagagna.ud.it](mailto:segretario@comune.fagagna.ud.it)> ha scritto:

Ciao Bepo,  
ti trasmetto la scheda di valutazione dei TPO e del Segretario del Comune di Fagagna per il 2017.

L'anno scorso nel verbale avevi scritto

"Con riguardo al grado di differenziazione delle valutazioni, l'OIV rileva che

- il range di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili TPO prevede valutazione minima di 72/100 e valutazione massima di 95/100. Si ritiene tale range discretamente ampio pur se migliorabile,
- il range di valutazione dei Responsabili TPO da parte del Segretario prevede valutazione minima di 87,13/100 e valutazione massima di 94,305/100. Seppur tale range non sia ampio, si evidenzia che il sistema di valutazione prevede che "Il titolare di P.O. ha diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima riconosciuta nel caso in cui la somma dei punteggi sia almeno pari a 90. Nel caso di punteggio ricompreso tra 89 e 60, la retribuzione di risultato sarà corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito...."

In entrambe le valutazioni è sufficientemente garantito il principio di differenziazione, anche alla luce delle dimensioni della dotazione organica e del complesso di attività svolto dalla struttura operativa dell'ente.

Tutta la documentazione è depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Fagagna....."

Per quanto riguarda il primo punto, le valutazioni dei dipendenti quest'anno variano da un minimo di 74,5 ad un massimo di 95,5 (mi pare sufficientemente ampio)

Per quanto riguarda il secondo, le valutazioni dei TPO quest'anno variano da un minimo di 83,93 ad un massimo di 94,395 (più ampio dello scorso anno e, anche in questo caso rilevo che il sistema di valutazione prevede che "Il titolare di P.O. ha diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima riconosciuta nel caso in cui la somma dei punteggi sia almeno pari a 90. Nel caso di punteggio ricompreso tra 89 e 60, la retribuzione di risultato sarà corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito...."

Ti chiedo la cortesia di mandarmi il verbale entro questa o la prossima settimana.

Grazie un saluto

Ruggero