



COMUNITA' DI MONTAGNA DELLA CARNIA

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con delibera del Comitato Esecutivo n.8 del 09.02.2021)

Verbale n. 56 per l'anno 2023

per il Comune di Fagagna

L'anno duemilaventitre, addì 6 del mese di ottobre, l'OIV della Comunità di Montagna della Carnia e dei Comuni e Enti aderenti o associati, esaminata la documentazione presentata dal **Comune di Fagagna**, relativa alla richiesta di validazione della Relazione sulla Performance 2022.

I'OIV

VISTA la Relazione sulla Prestazione 2022 redatta dal Segretario Comunale, come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo alla interlocuzione con il Segretario Comunale, anche in merito alle valutazioni dei collaboratori;

Assume la seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

Validazione della Relazione sulla Prestazione 2022

Considerato che il sistema di valutazione è adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) avvenuta progressivamente. Per altro con la L.R. 9 dicembre 2016 n. 18 è stata riformulata la disciplina regionale in tema di valutazione (con effetto 01.06.2017) che, sul punto non risulta sostanzialmente differente dalla precedente.

L'Organismo di Valutazione si è ispirato, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità.

A tal fine è resa dichiarazione dal sottoscritto circa l'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), del citato art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;



COMUNITA' DI MONTAGNA DELLA CARNIA

- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità

La relazione sulla prestazione del Comune di Fagagna è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati. Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La discreta qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione.

Tutta la documentazione risulta depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Fagagna.

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

Si prende atto del sostanziale rispetto dei tempi di approvazione del PRO/piano della prestazione rispetto al bilancio di previsione.

VALUTAZIONE PERSONALE

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Inoltre per quanto riguarda i responsabili (titolari di posizione organizzativa e segretario comunale) l'OIV ha anche un compito "attivo" nella predetta procedura valutativa.

L'OIV altresì prende atto:

- della proposta di valutazione relativa ai Titolari di posizione organizzativa e le stesse risultano coerenti con i risultati ottenuti e differenziate;
- delle valutazioni dei dipendenti;

Tutto ciò premesso

- 1) **avanza al Segretario Comunale del Comune di Fagagna la proposta di valutazione per quanto riguarda i titolari di Posizione Organizzativa 2022 come da scheda inviata dall'ente e depositata in atti;**
- 2) **valida la proposta di valutazione 2022 avanzata dal Sindaco relativamente alla valutazione del Segretario Generale;**
- 3) **valida definitivamente la relazione sulla performance dell'ente relativa al 2022.**

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, consegnato al *Sindaco ed al Segretario Comunale del Comune di Fagagna*.

l'OIV

dott. Gilberto Ambotta