

Stampa Intero Modello in data : 22/11/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2918 - FAGAGNA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/09/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/11/2022 01:07:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,57	1	110.443	61.062	78.260	0	0	15
CATEGORIA D	4	4	4	4	4	3,42	182.244	186.314	160.854	0	1.857	0
CATEGORIA C	10	10	9	9,52	9,46	7,83	290.216	269.114	227.201	0	555	1.079
CATEGORIA B	11	10	10	10	10,88	9,25	252.699	276.107	245.023	0	895	1.178
CATEGORIA A	1	1	1	0,56	0,56	0,56	12.238	12.311	13.099	0	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	0	1	1	0,92	43.425	43.458	39.731	0	0	0
CATEGORIA PLA	4	4	4	4	4	3,99	130.500	135.670	129.696	0	531	0
Totale	32	31	29	30,07	30,46	26,97	1.021.765	984.036	893.864	0	3.838	2.272
				Tabella 14			191.866	127.949	271.488			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.213.631	1.111.985	1.165.352			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/11/2022 01:07:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,57	1	110.443	107.756	78.245	46.300	45.625	48.009	64.143	62.132	30.236	0	0	0	0	0	15
CATEGORIA D	4	4	3,42	45.561	46.114	47.079	32.750	33.210	32.905	12.812	12.905	14.174	0	460	0	0	4	0
CATEGORIA C	9,52	9,46	7,83	30.496	28.391	28.867	26.435	26.406	26.150	4.060	1.985	2.716	0	58	136	0	0	2
CATEGORIA B	10	10,88	9,25	25.270	25.307	26.362	23.124	23.179	23.250	2.146	2.127	3.112	0	81	126	0	1	1
CATEGORIA A	0,56	0,56	0,56	22.017	22.149	23.566	20.328	20.328	20.328	1.689	1.821	3.238	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	0,92	43.425	43.458	43.343	30.851	30.851	30.851	12.574	12.607	12.492	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	4	4	3,99	32.625	33.785	32.478	26.106	26.239	26.224	6.519	7.546	6.254	0	132	0	0	1	0
Totale per Istituzione	30,07	30,46	26,97	33.986	32.200	33.066	26.833	26.527	26.873	7.153	5.672	6.193	0	125	83	0	1	1

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/11/2022 01:07:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	9	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
CATEGORIA D	3	4	4	36	32,75	27,25	0	0,25	1	0,33	0	0
CATEGORIA C	9	10	10	32,89	28,1	24,3	5,67	5,2	4,7	12,33	6,1	1
CATEGORIA B	11	10	10	29,64	44,9	30,8	2,27	2,5	2,5	2,91	3,6	4,7
CATEGORIA A	1	1	1	32	19	0	0	37	145	0	0	0
CATEGORIA PLC	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	0	34	36	0	0	0	0	3	0	0
CATEGORIA PLA	4	4	4	32,5	33,5	31,5	0,75	4	0,75	1,5	1	2,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	29	31	30	33,17	34,16	27,03	2,72	4,23	7,47	5,28	3,26	2,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/11/2022 01:07:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	9	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	72.149	17.110	34.910	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.607	1.901	3.491

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/11/2022 01:07:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	53.943	79.756	67.028	53.337	79.756	67.028
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	41.933	50.897	45.991	44.247	44.710	42.041
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	726878	908524	0	altra imputazione codice siope
Totale T13	166986			
Assegno T14	8265			
TOTALE PARZIALE	902129	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6388	6388	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2878	2878	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	1982	0	altra imputazione codice siope
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	244085	225182	0	altra imputazione codice siope
P061 - IRAP	69189	79122	0	altra imputazione codice siope

Voci di Spesa/Costo	COMUNE DI FAGAGNA PROT. arrivo N. 0013985 DEL 23-11-2022 CAT. 4 CL. 6	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)		0	6038	0	altra imputazione codice siope
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0	19679	0	altra imputazione codice siope
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)		15674	15674	0	
TOTALE GENERALE		1240343	1265467	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)		158897	142369	0	SICO RICOMPRENDE ANCHE I RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE FVG PER I CANTIERI DI LAVORO (TABELLA 14 - P099)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI		1081446	1123098	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	113019	113019
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	113019	113019
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1**Informazioni Istituzione****Partita IVA : 00806130308****Codice Fiscale : 80004910305****Telefono : 0432812111****Email : protocollo@comune.fagagna.ud.it****Via : PIAZZA UNITA' D'ITALIA****Numero Civico : 3****C.A.P. : 33034****Città? : FAGAGNA****Provincia : UD****Codice Catastale : D461****Popolazione residente : 5998****Superficie(Kmq) : 37.19****Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.fagagna.ud.it/>****Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II****(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)**

Cognome	Nome	Telefono	EMail
RIOTTO	LUCIA	0432812114	segretario@comune.fagagna.ud.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
POLESE	SAMANTA	0432889507	personale@collinare.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	411
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME

1139632

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIOVESAN	SILVIA	spiovesan@studiopiovesanmajano.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	In TAB.12 cat. C1 importo recupero 966 si riferisce al recupero per mancato preavviso
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	NO
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	67

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di opposizione negativa alla domanda 23, si passa alla domanda 24)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	15
Sicurezza	12
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	5
Personale	1
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da	
COMUNE DI FASANA PROT. arrivo N. 0013985 DEL 23-11-2022 CAT. 4 CL. 6	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	37
Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	22
Ordini professionali	0
Altro	0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B9	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	19	9	0	0	0	1	19	10

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	3	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	POSIZIONE ECONOMICA B9	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	POSIZIONE ECONOMICA B7	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	POSIZIONE ECONOMICA PLA5	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	POSIZIONE ECONOMICA PLA4	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	POSIZIONE ECONOMICA PLA3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	8	2	0	1	0	5	0	3	1	3	1	1	0	2	0	0	0	0	0	29

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE :	0	1	1	1	2	5	2	3	3	4	1	4	1	1	0	0	0	29								

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	2	12	5	-	-	2	3	-	-	-	-	29

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D5	23	37	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	72
POSIZIONE ECONOMICA D4	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	47
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	38	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	53
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	36
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	0	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	118
POSIZIONE ECONOMICA C2	43	0	15	0	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	63
POSIZIONE ECONOMICA C1	25	7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	6	9	53
POSIZIONE ECONOMICA B8	89	0	18	0	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	132
POSIZIONE ECONOMICA B7	105	33	5	2	-	-	3	0	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	3	2	159
POSIZIONE ECONOMICA B6	31	14	-	-	-	-	-	-	9	0	3	2	-	-	-	-	-	-	1	0	60
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	40
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	145	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	145

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI		LEGGI 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		6 SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	33
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	92	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	101
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	-	-	-	-	0	8	49
Totale	652	188	73	151	-	-	25	0	9	0	18	10	0	6	-	-	-	-	38	23	1.193

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	42.254	-	-	-	-	5.755	-	-	48.009
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	31.107	-	-	-	-	2.592	-	-	33.699
POSIZIONE ECONOMICA D4	27	67.897	-	359	-	-	5.692	-	-	73.948
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4.412	-	-	-	-	368	-	-	4.780
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	25.543	-	-	-	-	2.129	580	-	28.252
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	25.008	-	-	-	-	2.084	-	-	27.092
POSIZIONE ECONOMICA C4	30	61.246	-	412	-	-	5.138	486	-	67.282
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	23.672	-	-	-	-	1.973	-	-	25.645
POSIZIONE ECONOMICA C1	28	54.097	-	-	-	-	4.508	-	966	57.639
POSIZIONE ECONOMICA B8	12	21.982	-	-	-	-	1.836	-	-	23.818

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.F.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B7	60	108.094	-	547	-	-	9.076	412	-	118.129
POSIZIONE ECONOMICA B6	27	47.786	-	155	-	-	4.004	756	-	52.701
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.922	-	-	-	-	1.660	-	-	21.582
POSIZIONE ECONOMICA A3	6,67	10.430	-	-	-	-	869	-	-	11.299
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	11	26.105	-	-	-	-	2.175	-	-	28.280
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	24	48.997	-	161	-	-	4.097	-	-	53.255
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	12	24.050	-	-	-	-	2.004	-	-	26.054
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	11,92	23.441	-	-	-	-	1.973	-	-	25.414
Totale	323,59	666.043	-	1.634	-	-	57.933	2.234	966	726.878

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
292	0	0	12.717	0	0	13.744	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
218	0	0	7.990	3.031	957	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
475	0	0	18.311	8.428	2.306	0	45	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
31	0	0	1.035	0	169	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
179	0	0	0	0	914	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
175	0	0	0	0	913	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
429	0	0	0	0	2.242	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
166	0	0	0	0	869	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
378	0	0	0	0	2.080	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
154	0	0	0	0	797	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B7								
757	0	0	0	0	3.983	0	277	0
POSIZIONE ECONOMICA B6								
334	0	0	0	0	1.693	0	127	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
139	0	0	0	0	793	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA A3								
73	0	0	0	0	380	0	36	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3								
183	0	0	7.382	2.953	933	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4								
343	2.260	0	0	0	1.755	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA3								
168	1.130	0	0	0	849	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA PLA2								
164	1.119	0	0	0	899	0	0	0
TOTALE								
4.658	4.509	0	47.435	14.412	22.532	13.744	605	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Vocazioni di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGREARIO B											
0	0	0	0	0	0	3.483	0	0	15	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	0	5.431	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	0	0	0	1.457	1.863	0	0	0	5	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	1.425	0	0	0	0	0	0	333
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	51	4.274	0	0	0	0	8	0	881
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	0	1.255	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	22	1.372	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	364	0	29	1.368	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	1.724	0	0	7.480	0	0	0	0	5	0	1.213
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	488	0	28	4.205	0	0	0	0	5	0	507
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	356	0	0	1.847	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3											
0	0	0	0	1.311	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4											
0	4.053	0	199	3.673	0	0	0	0	0	0	258
POSIZIONE ECONOMICA PLA3											
0	2.030	0	101	1.884	0	0	0	0	0	0	46
POSIZIONE ECONOMICA PLA2											
0	1.922	0	100	1.953	0	0	0	0	0	0	67
TOTALE											
0	10.937	0	530	33.504	7.294	3.483	0	0	38	0	3.305

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	26.753	3.498	0	30.251
POSIZIONE ECONOMICA D5	12.196	0	0	12.196
POSIZIONE ECONOMICA D4	29.565	5.431	0	34.996
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.235	0	0	1.235
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.093	3.325	0	4.418
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.088	1.425	333	2.846
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.671	4.333	881	7.885
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.035	1.255	0	2.290
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.458	1.394	0	3.852
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.006	1.761	0	2.767
POSIZIONE ECONOMICA B7	5.017	9.209	1.213	15.439
POSIZIONE ECONOMICA B6	2.154	4.726	507	7.387
POSIZIONE ECONOMICA B3	997	2.203	0	3.200
POSIZIONE ECONOMICA A3	489	1.311	0	1.800
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	11.451	0	0	11.451
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	4.358	7.925	258	12.541
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	2.147	4.015	46	6.208
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	2.182	3.975	67	6.224
TOTALE				166.986

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.265
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.388
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.878
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.790
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	34.910
ALTRE SPESE	45.914
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	292
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	244.085
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	69.189
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	COMUNE DI FAGAGNA PROT. arrivo N. 0013985 DEL 23-11-2022 CAT. 4 CL. 6	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		15.674
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		142.369
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		16.528
Totale		271.488
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Comune di Flaibano E 4.983,37 - Comune di Moruzzo E 782,61 - Comune di Coseano E 1.192,09 - Comune di Grado E 7.185,02 - Comune di Majano E 1.531,14		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Comune di Coseano E 22.978,27 - Comune di Moruzzo E 30.731,63 - Comune di San Vito di Fagagna E 93,37 - Comune di Moruzzo E 14.649,49 - Comune di Coseano E 134,90 - Comune di Moruzzo E 11.582,65 - Comune di Colloredo di Monte Albano E 10.139,47 - Comune di San Vito di Fagagna E 7.143,62 - Agenzia delle Dogane e dei Monopoli E 11.463,48 - Comune di Rive d'Arcano E 14.847,71 - Comunita Collinare del Friuli E 9.657,30 - Comunita Collinare del Friuli E 8.947,03 - Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia E 16.528,13		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018	43.773	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	2.745	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	46.518	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	20.510	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	20.510	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	67.028	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO	23.850	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO	9.007	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	11.940	0
ART 32 C 7 - INCREM INDENNITÀ FINANZ A BILANCIO ANNO CORR.	1.194	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	45.991	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	45.991	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	36.526

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	4.046
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	26.456
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	67.028
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	67.028
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	22.949
ARTT 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	117
ART 21 C 2 L I) CCRL 98-01 - IND STATO CIV ANAGR ELET TRIBUT	0	100
ART 48 CCRL 04-05 - IND FORME ASSOCIATIVE	0	414
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	10.995
ART 26 CCRL 16-18 - INDENNITÀ SERV. EST. POLIZIA LOCALE	0	1.200
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	6.266
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	42.041
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	42.041
Totale	113.019	109.069

SICI**Monitoraggio della contrattazione integrativa****Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-11-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7787
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8176
441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	29
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4200
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	26456
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	11080
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)