COMUNE DI FAGAGNA

COMUNITA' COLLINE DEL FRIULI COLLABORAZIONE DECENTRATA AL 2° ANNO (2021)
15 DIC. 2021
N. 16812 DEL 15 DIC. 2021 PER S

Parere del Revisore dei Conti sulla

Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2021 - art.32 CCRL 15 ottobre 2018. Comune di Fagagna".

La sottoscritta dott.ssa Piovesan Silvia, Revisore del Comune di Fagagna nominata con delibera di Consiglio n.7 del 22 gennaio 2019 per il triennio 2019/2022

atteso

che il Comune di Fagagna, ha delegato la funzione "gestione del personale" alla Comunità Collinare del Friuli,

esaminata

la relazione tecnica- finanziaria e la relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché la determinazione n. 468/2021 del 07/12/2021 dell'ufficio unico del personale con la quale si aggiorna l'importo dell'indennità di cui al comma 7 dell'art.32 del CCRL 15/10/2018 (riportato nell'allegato A) prevedendo un maggior importo da stanziare a bilancio per la copertura della indennità di turno del personale della vigilanza come da delibera di Giunta comunale n.103 del 18/10/2021,

considerato

che in data 29/10/2021 la sottoscritta ha rilasciato parere favorevole e certificato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.40 bis del D.Lgs. 165/2001 e art.32 del CCRL 2016/2018, alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021,

preso atto che

l'art.32 del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018 regola la costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e che in data 30/09/2021 è stato

sottoscritto l'accordo di interpretazione autentica dell'art.32, comma 1 e 11 del CCRL 15/10/2018 del personale non dirigente del Comparto Unico triennio normativo ed economico 2016/2018,

richiamati

- La legge regionale 6/11/2020 n.201 che ha modificato la legge regionale 17 luglio 2015 n.18 abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 previsto dall'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017;
- l'art.32 commi 6, 7 e 9 del CCRL 15.10.2018 in materia di trattamento accessorio;
- l'art.32 co.3 lettera d) in materia di incremento della quota di risorse stabili;
- le Note della Regione FVG Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione con le quali vengono fornite le linee guida per la costituzione e riduzione del Fondo nonché la circolare della Regione FVG n.0024287 del 01/10/2021 che determina, a decorrere dal 01.01.2021 in € 586,00 l'importo annuo per dipendente di quota di risorse variabili da stanziare nel Fondo in ossequio all'accordo di interpretazione autentica suddetto;
- le delibere n.263/2016 Corte dei Conti Veneto e n.40/2020 Corte Conti delle Marche;

verificato

- i prospetti di costituzione del fondo per l'anno 2021 desunti dalla relazione tecnico-finanziaria che evidenziano risorse stabili per € 46.518,47 e risorse variabili per € 20.510,00 già certificati con proprio parere in data 29/10/2021,
- che la relativa spesa alla costituzione del Fondo e delle indennità fuori fondo per l'anno 2021,(tenuto conto della determina del Responsabile del servizio dell'Ufficio Unico del personale n. 468 richiamata nella relazione tecnico-finanziaria che dettaglia in € 9.007,01 lo straordinario e in € 13.134,00 le altre indennità) è stata correttamente prevista nel bilancio di Previsione 2021/2023 (capitoli 2920, 2921 e 2922) ,
- la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell'art.22 della L.R. 18/2015,

acquisiti

il parere di regolarità tecnica e contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art.49 e 147 bis del TUEL,

esprime

il proprio giudizio di congruità , di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di determinazione con le previsioni di bilancio 2021/2023 e il proprio parere favorevole alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 in applicazione dell'art.32 del CCRL sottoscritto in data 15 ottobre 2018 e

RILASCIA CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e art.32 c12 del CCRL 2016/2018.

Majano, li 15/12/2021

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Silvia Piovesan